

Im **Erich Schmidt Verlag**, Genthiner Straße 30 G, 10785 Berlin ist erschienen:

1. Entgeltfortzahlung – Krankengeld – Mutterschaftsgeld

Erläuterungen zu den arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften über die Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall, das Krankengeld der gesetzlichen Krankenversicherung und die Geldleistungen bei Mutterschaft

Von Dr. Gerhard Knorr, Ministerialdirigent im Bayerischen Staatsministerium für Umwelt und Gesundheit a.D. und Prof. Dr. Otto Ernst Krasney, Vizepräsident des Bundessozialgerichts a.D.

2024, Loseblatt-Kommentar einschließlich der 1. Ergänzungslieferung,
1.596 Seiten in einem Ordner, € (D) 108,- inkl. MwSt. und zzgl. Versand.
ISBN 978 3 503 04046 9

Die Normen über die Entgeltfortzahlung, das Kranken- und Mutterschaftsgeld sind komplex und viel schichtig. Ob Dauer und Umfang der Entgeltfortzahlung oder die Auswirkung solcher Leistungen auf die Sozialversicherungsbeiträge – in der beruflichen Praxis sind immer wieder Sachverhalte mit gleichzeitigem Bezug zu mehreren Rechtsgebieten zu entscheiden. Das bedeutet meist langwieriges Recherchieren in verschiedenen Quellen. Nicht mit dem „Knorr/Krasney“, denn er ist eine Quelle für Kommentierungen zu allen relevanten arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften rund um die Themengebiete

- Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall, bei Kuren und infolge einer Organ- oder Gewebespende,
- Krankengeld der gesetzlichen Krankenversicherungen,
- Mutterschaftsgeld, • Besonderheiten bei befristeten Beschäftigungsverhältnissen sowie Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen,
- u.v.m.

Durch die Bündelung aller Kommentierungen in einem Werk und dem detaillierten Stichwortverzeichnis lässt es sich stets schnell und komfortabel arbeiten. Zudem hat man einen spürbar besseren Überblick: Selbst komplexe Zusammenhänge werden transparent und leistungsorientiert dargestellt.

Inhalt der 1. Ergänzungslieferung 2024

Mit der vorliegenden Ergänzungslieferung wird die Kommentierung durch Entscheidungen der Arbeits- wie Sozialgerichte und Äußerungen der Literatur auf den aktuellen Stand gebracht.

2. Datenschutz-Grundverordnung/Bundesdatenschutzgesetz

Begründet von Rechtsanwalt Dr. Hans-Jürgen Schaffland und Dipl.-Kfm. Noeme Wiltfang
Bearbeitet von Rechtsanwalt Dr. Hans-Jürgen Schaffland, Rechtsanwältin Gabriele Holthaus und Rechtsanwältin Dr. Astrid Schaffland
Loseblattwerk, 4056 Seiten, 14,8 x 21 cm, 2 Ordner
ISBN: 978-3-503-17404-1; 142,00 € Vorteilspreis mit Aktualisierungsservice

Datenbank

- im Jahresabonnement € (D) 346,68 inkl. MwSt., ISBN 978-3-503-17483-6
- im Jahresabonnement für Bezieher des Loseblattwerkes € (D) 104,04 inkl. MwSt.,
- ISBN 978-3-503-17484-3

Wer darf welche Daten wie verarbeiten? Der Schutz personenbezogener Daten und die Sicherung datenverarbeitender Betriebsprozesse ist ein Schlüsselthema der Digitalisierung – doch auch in der jüngsten Krisenlage hat der Datenschutz Unternehmen aller Größen neu herausgefordert: Welche Risiken bergen z.B. externe Zugriffe aus dem Homeoffice oder wie ist mit persönlichen Gesundheitsdaten umzugehen, die das gesamte Unternehmen betreffen?

Mit dem „Schaffland/Wiltfang“ nehmen Sie die Herausforderung an.

Man schafft Rechtssicherheit in Organisationen, stärkt den Schutzschild gegen Leaks und erhöhte Bußgeld-/Haftungsrisiken. Laufend aktuell ergänzt, ist man konsequent auf neuestem Stand. EU-, Bundes- und Landesdatenschutzrecht systematisch integriert findet man insbesondere

- eine vollständige Kommentierung der DS-GVO und des BDSG für alle typischen Konstellationen in der Praxis,
- einschlägige Regelungstexte der Landesdatenschutzgesetze sowie vom BDSG tangierter Gesetze.

Für alle typischen Praxisfragen stehen viele Beispiele, Muster, Formulierungsvorschläge und Checklisten bereit.

Inhalt der Lieferung 06/2024

Diese Lieferung enthält ein Update vorwiegend zur DS-GVO.

- Hervorzuheben sind die Ergänzungen zu Art. 7 (Bedingungen für die Einwilligung), Art. 12 (Transparente Information, Kommunikation und Modalitäten für Ausübung der Rechte betroffener Personen), Art. 13 (Informationspflicht bei Erhebung von Daten bei der betroffenen Person), Art. 14 (Informationspflicht, wenn die Daten nicht bei der betroffenen Person, sondern bei Dritten erhoben werden) und v.a. zu Art 15 (Auskunftsrecht betroffene Person).
- Des Weiteren die Ergänzungen zu Art. 32 Rdn. 140a (Generative KI in Form von Chatbots) in Ergänzung zu Art. 32 Anh. 8 (Kurzfassung) und Kz. 7056 (Langfassung: Kz. 7056 (Checkliste zum Einsatz LLM-basierter Chatbots auf der Basis KI)
- Wir weisen wegen der praktischen Bedeutung noch einmal auf die Kz. 7057 (E-Rezept) hin.
- Nutzen Sie das 65-seitige Stichwortverzeichnis (Kz. 0015) mit seinen ca. 4.000 Einträgen und ca. 12.000 Fundstellen, um sich zu vergewissern, ob es zu den zu beantwortenden Fragen weitere Fundstellen gibt.

Inhalt der Lieferung 07/2024

Diese Lieferung enthält Ergänzungen ausschließlich zur DS-GVO:

- Art. 2 (Sachlicher Anwendungsbereich), Klarstellungen zu Art. 4 (Begriffsbestimmungen) Ergänzungen zu Art. 5 (Grundsätze für die Verarbeitung personenbezogener Daten) , zum aus der Sicht der Datenverarbeiter „Dauerbrenner“ Art. 6 (Rechtmäßigkeit der Datenverarbeitung).
- Hervorzuheben sind daneben die Ergänzungen zu zwei weiteren „Dauerbrennern“: Art. 17 (da Recht des Betroffenen auf Löschung seiner Daten) und Art. 83 (Allgemeine Bedingungen für die Verhängung von Geldbußen) mit Grundsatzentscheidungen des EuGH zur verordnungsgerechten Anwendung dieser Vorschriften in der Praxis.

- Von Interesse dürfte auch in diesem Frühstadium die Kurzdarstellung des Gesetzentwurfs der Bundesregierung zur Änderung des BDSG sein (abgedruckt unter Kz. „vor 0300/2“).

Im **Verlag C. H. Beck**, Wilhelmstr. 9, 80801 München, sind erschienen:

1. Flexible Arbeitszeit

Hahn, 3. Auflage 2024, XVII, 265 Seiten, Softcover, 59,00 €
ISBN: 978-3-406-81309-2

Mobile Arbeitswelten und die Digitalisierung des globalisierten Wettbewerbs zwingen Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, hochflexibel auf Schwankungen zu reagieren. Gleichzeitig wird die Zeiterfassung Pflicht und greift regulierend ein. Flexible Arbeitszeitgestaltungen können nicht nur wirtschaftlichen Anforderungen der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber dienen, sondern auch den Wünschen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer nach mehr Autonomie bei der Gestaltung ihrer individuellen Arbeitszeit gerecht werden. Passgenaue Arbeitszeitsysteme können die individuellen Wünsche der Beschäftigten und die betrieblichen Belange in Einklang bringen. Damit dies gelingt, werden in diesem Werk alle relevanten Gestaltungen vorgestellt und konkrete Umsetzungshinweise formuliert.

Vorteile auf einen Blick:

- Gesamtdarstellung der Flexibilisierungsmöglichkeiten
- Einbeziehung der Besonderheiten im öffentlichen Dienst
- Formulierungsvorschläge für Arbeitsverträge, Betriebsvereinbarungen und Tarifverträge

Zur Neuauflage:

Neben der Einarbeitung neuer Rechtsprechung und der Überarbeitung der Muster ist die aktuell anstehende Pflicht zur Zeiterfassung aufgenommen worden. Neben der Darstellung des individualvertraglichen Rahmens (nebst ArbeitszeitG, TzBfG, AGB-Kontrolle) werden die tarifvertraglichen und betriebsverfassungsrechtlichen Regelungsmöglichkeiten behandelt. An flexiblen Arbeitszeitsystemen werden behandelt: Arbeitszeit mit variabler Vergütung, Arbeit auf Abruf, Bandbreitenregelungen, Mehrarbeit, Kurzarbeit, Cafeteria-Systeme, Jahresarbeitszeitvertrag, Blockarbeit, Freischichtsysteme, Arbeitsplatzteilung, qualifizierte Teilzeit, selbststeuernde Arbeitszeiten, mobile Arbeit, Telearbeit und Homeoffice.

Das Werk wendet sich an die Anwaltschaft mit Tätigkeitsgebiet Arbeitsrecht, Personalverantwortliche in Unternehmen, Arbeitnehmervertretungen, Verbände und an Gerichte.

In der **Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co.KG**, Waldseestr. 3-5, 76530 Baden-Baden ist erschienen

1. Arbeitszeitrecht

Arbeitszeitrecht, Handkommentar, 3. Auflage
ArbZG | AGG | ArbSchG | BBiG | BetrVG | GewO | MuSchG | SGB | TzBfG | TVöD

Herausgegeben von: Dr. Frank Hahn, Rechtsanwalt, FAArbR, Gerhard Pfeiffer, VRiLAG
Und Prof. Dr. Jens M. Schubert

Buch. Hardcover, 3. Auflage. 2024, 700 Seiten, Format (B x L): 13,3 x 20,7 cm, Gewicht: 915 g
Nomos. ISBN 978-3-8487-7464-7

Produktbeschreibung

Der HK-ArbzR ist der passgenaue Kommentar für die Beratungspraxis. Sämtliche relevanten Vorschriften - ArbZG, Vorschriften des besonderen Arbeitnehmerschutzes von AGG, ArbSchG bis TVöD, branchenspezifische Arbeitszeitregelungen, betriebliche Mitbestimmungsrechte – sind im Zusammenspiel der Normen erläutert. Präzise Hinweise zur Darlegungs- und Beweislast, Beispiele und Antragsformulierungen erleichtern die schnelle Umsetzung der Rechercheergebnisse.

Die Neuauflage

Die Schwerpunkte der 3. Auflage

- die neuesten tarifrechtlichen Regelungen
- aktuelle Auswirkungen der Digitalisierung (crowd- oder cloudworking).
- das neue Nachweisgesetz, das Pflichten mit Bezug zur Arbeitszeit aufstellt
- Bewertung von Sonderregelungen aus Anlass der Covid-19 Pandemie
- die Folgen der Vereinbarkeitsrichtlinie
- neue branchenspezifischen Besonderheiten aus den Bereichen Chemie, Metall, Öffentlicher Dienst, Bau, Soziales sowie Kirche

Topaktuell

Die Entscheidung des BAG vom 13.9.2022 in Sachen „CCOO“ ist auf der Basis der Entscheidungsgründe durchgängig berücksichtigt, § 3 ArbSchG neu kommentiert.

Im **Wolters Kluwer Deutschland GmbH**, Heddesdorfer Str. 31, 56564 Neuwied ist erschienen:

1. Tarifrecht im öffentlichen Dienst – Das Recht der Eingruppierung von A-Z

Hofmann, Reidelbach
Auflage 2024,
ISBN 978-3-472-06288-2

Mit dieser Aktualisierungslieferung wird der Tarifvertrag über die Entgeltordnung des Bundes (TV EntgO Bund) aktualisiert.